

Вестник МПО



Октябрь 2024

Минтруд: снова начать вести бумажную трудовую книжку после отказа от нее нельзя

В связи с изменениями законодательства в части ведения трудовой книжки каждый работник до конца 2020 года должен был определиться с форматом дальнейшего ведения трудовой книжки (бумажная или электронная) и подать работодателю соответствующее заявление.

Минтруд России напомнил, что в случае, если работником было подано заявление о представлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде, работодатель в последующем не вправе возобновить ведение его трудовой книжки в бумажной форме.

Аналогичная позиция высказывалась ведомством и ранее.

Подробнее: письмо Минтруда России от 04.09.2024 г. № 14-6/ООГ-5261.

Роструд: при приеме на работу с командировками на Крайний Север медосмотр не нужен

Ведомство напомнило, что медицинское заключение необходимо при оформлении договора для работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с лицами из других местностей. Однако этот документ не требуется, если сотрудника принимают в подразделение, которое не находится в зоне с особыми климатическими условиями.

Так Роструд ответил на вопрос о том, могут ли специалисту без медицинского заключения отказать в приеме на работу в МОСКОВСКИЙ офис, если в обязанности войдут командировки в северные регионы.

Подробнее: письмо Роструда от 16.09.2024 г. № ПГ/17912-6-1.

Вестник МПО



Октябрь 2024

Роструд: подать заявление об увольнении можно во время отпуска за свой счет

Согласно части первой статьи 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Ведомство отметило, что ТК РФ не содержит препятствий для подачи работником заявления об увольнении по собственному желанию в период отпуска без сохранения заработной платы. При этом течение срока предупреждения об увольнении начнется по общему правилу: на следующий день после получения работодателем заявления об увольнении.

Подробнее: письмо Роструда от 19.09.2024 г. № ПГ/18888-6-1.

Минтруд разъяснил порядок признания записи об увольнении в трудовой книжке недействительной

В ведомстве напомнили, что порядок ведения и хранения трудовых книжек утвержден приказом Минтруда России от 19 мая 2021 г. № 320н (далее - Порядок). Согласно пункту 2 Порядка в разделах «Сведения о работе» и «Сведения о награждении» трудовой книжки зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных или иных признанных недействительными записей не допускается. В таком же порядке признается недействительной запись об увольнении, переводе на другую постоянную работу в случае признания незаконности увольнения или перевода самим работодателем, контрольно-надзорным органом, органом по рассмотрению трудовых споров или судом и восстановления на прежней работе или изменения формулировки причины увольнения.

Вестник МПО



Октябрь 2024

В таком случае после последней записи в разделе «Сведения о работе» нужно:

в графе 1 поставить последующий порядковый номер;

в графе 2 указать дату исправления;

в графе 3 сделать отметку: «Запись за номером таким-то недействительна»;

в графе 4 внести реквизиты документа, на основании которого вносится правка.

Ведомство также напомнило: по общему правилу сотруднику с недействительной записью работодатель, допустивший ошибку, по заявлению выдает дубликат трудовой книжки.

Подробнее: письмо Минтруда России от 24.09.2024 г. № 14-6/ООГ-5613.

Отгулы за работу в выходные и праздники: новый порядок использования и компенсация при увольнении

30 сентября 2024 года приняты долгожданные поправки в Трудовой кодекс, вносящие ясность в вопросы использования дней отдыха за работу в выходные и праздники и их оплаты в случае увольнения работника.

Согласно новой редакции статьи 153 ТК РФ такой день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

За все неиспользованные дни отдыха при увольнении работнику выплачивается компенсация в размере разницы между повышенной оплатой за работу в выходные и праздники и фактически произведенной.

Закон вступит в силу с 1 марта 2025 года.

Подробнее: Федеральный закон от 30.09.2024 г. № 339-ФЗ.



Октябрь 2024

Правительство утвердило график переноса выходных в 2025 году

4 и 5 января, 23 февраля и 8 марта в следующем году выпадают на выходные, поэтому их перенесли на другие даты. За счет этого среди прочего увеличили число дней отдыха в мае и июне, а 31 декабря сделали выходным.

С учетом этого выходными в 2025 году будут:

- с 1 по 8 января;
- 22 и 23 февраля;
- 8 и 9 марта;
- с 1 по 4 мая;
- с 8 по 11 мая;
- с 12 по 15 июня;
- с 2 по 4 ноября;
- 31 декабря.

Подробнее: Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 г. № 1335.

С 1 января 2025 года увеличивается МРОТ

29 октября 2024 года принят федеральный закон, согласно которому минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года вырастет более чем на 3000 рублей и составит **22 440 рублей**.

Подробнее: Федеральный закон от 29.10.2024 г. № 365-ФЗ.