



БУДЬ НАСТОРОЖЕ

Опасный период

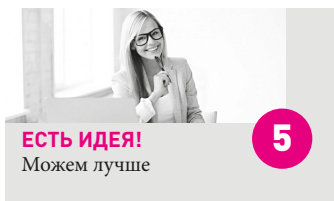
2



ПРОФСОЮЗ

Наши в Сочи

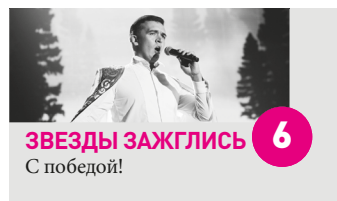
3



ЕСТЬ ИДЕЯ!

Можем лучше

5



ЗВЕЗДЫ ЗАЖГЛИСЬ

С победой!

6

ВЕСТНИК ЕНПЗ

№6 (05)

ОКТАБРЬ
2017



РОСНЕФТЬ



БАШНЕФТЬ

ОГОНЬ, ВОДА И ЗОЛОТЫЕ МЕДАЛИ

ТАК ДЕРЖАТЬ !

ЦИФРА МЕСЯЦА



60
ЛЕТ
ИСПОЛНЯЕТСЯ
ЗАВОДУ
«УФАНЕФТЕХИМ»
В НОЯБРЕ 2017 ГОДА



Блокком директора по ОТ, ПБ и экологии были организованы соревнования в мастерстве добровольных пожарных дружин среди подразделений ЕНПЗ. Они прошли на базе пожарной части №10 21 сентября. Всего в состязаниях приняли участие 17 команд.

Перед соревнованиями каждая из дружин могла попрактиковаться на полигоне и отработать навыки в условиях,

приближенным к настоящим. В команде участвовало по семь человек.

Соревнования состояли из шести этапов по 60 метров, которые имитируют реальные действия при пожаре – от сообщения о возгорании, закрытия задвижки и до приезда пожарной машины, а на четвертом и пятом этапах нужно даже тушить открытый огонь песком и огнетушителем. Са-

мый зрелищный этап – финал: прикрутив ствол к пожарному шлангу, дружинники сбивают мишень струей воды. За каждый этап отвечает один участник, он пробегает этап от начала до конца и передает следующему члену команды пожарный ствол как эстафетную палочку.

окончание на стр. 2





По итогам соревнований лучшей стала команда №1 газокаталитического производства «Уфанефтехим», второе и третье места распределились между командой №2

ПОБЕДИТЕЛИ



газокаталитического производства «Уфанефтехим» и команда ГСО производственной площадки «Уфанефтехим» соответственно.

Автор текста: Д. Поляков
Фото: Д. Сагитов

Последние летние пропуски

В сентябре награды за обнаружение пропусков получили два специалиста. Машинист технологических насосов 5 разряда установки производства серы газокаталитического производства Игорь Салишев обнаружил пропуск на трубопроводе насыщенного моноэтаноламина. А оператор технологических установок 5 разряда установки Л-24-5 гидроочистки

ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК

бензина газокаталитического производства Эльдар Хамматов смог вовремя заметить пропуск в корпус задвижки на трубопроводе шлемового продукта. За оперативное выполнение работ по предотвращению развития аварийной ситуации, возможных несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества оба героя получают премии.

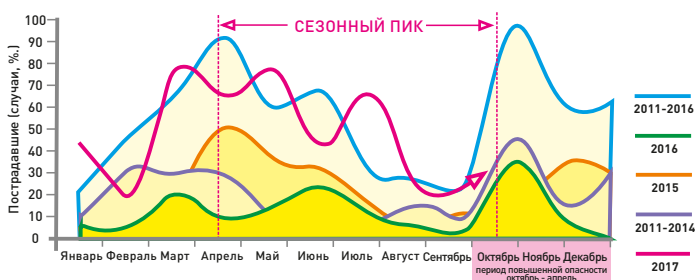
БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРИБЛИЖЕНИЕ ОСЕННЕ-ЗИМНЕГО ПЕРИОДА СОПРОВОЖДАЕТСЯ ПЯВЛЕНИЕМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СПОСОБСТВУЮЩИХ РОСТУ ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ЕЖЕГОДНЫЙ АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В БЛОКАХ «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА» И «НЕФТЕГАЗОХИМИЯ» ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» УКАЗЫВАЕТ НА ТО, ЧТО ТРАВМОПАСНЫЙ ПЕРИОД, ВЫЗВАННЫЙ ЭТИМИ ЖЕ ФАКТОРАМИ, МОЖЕТ ПРОДОЛЖАТЬСЯ ДО АПРЕЛЯ.

К таким факторам можно отнести погодные условия, характеризующиеся пониженной температурой воздуха, резкими колебаниями суточных температур окружающего воздуха, наличием снежного покрова, гололедом, коротким световым днем. Кроме природных факторов, к началу октября возникает поведенческий фактор, обусловленный

О ПЕРИОДЕ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

СТАТИСТИКА ТРАВМАТИЗМА ПО МЕСЯЦАМ



завершением сезона массовых отпусков, когда многие работники встраиваются в рабочий ритм – их внимание к окружению пока недостаточно сконцентрировано, требуются дополнительные физические условия для адаптации.

В конце года многие подрядные организации стремятся

завершить запланированные объемы работ. Происходит это с ускорением темпов работ, зачастую с нарушением требований безопасности, что дополнительно увеличивает риски возникновения происшествий, особенно при строительно-монтажных и ремонтных работах.

Совокупность этих факторов способствует появлению опасных условий на производстве, совершению ошибок работниками при выполнении технологических операций, что в свою очередь создает риск возникновения аварийных ситуаций.

Учитывая вышеизложенное, время с 1 октября 2017 по 30 апреля 2018 следует считать периодом повышенной опасности. Именно в этот период работникам необходимо проявлять личную осторожность и быть внимательными при пешем передвижении по территории и объектам предприятия при выполнении должностных обязанностей.

Автор текста: Д. Поляков

ВАКАНСИИ

Открытые вакансии нефтеперерабатывающего комплекса

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
Машинист компрессорных установок 6 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
Специалист по смешению и отгрузке масел	УНХ	Отдел календарного планирования	П.2, П.3
Специалист	УНХ	Управление метрологии, ИТ и связи, Отдел ИТ и связи, Сектор АСУП (MES)	П.3, (УГНТУ ФАПП, УГАТУ ФИРТ)
Экономист	УНХ	Отдел производственного учета	П.6
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	УНПЗ		
	Новыйл	Масляное производство, товарное производство	
Инженер	УНХ	Отдел аналитики и развития	П.2, П.3, П.4
Ведущий инженер-технолог	УНХ	Проектный офис по строительству линий на установках производства серы	П.3, П.9, П.11
Специалист	УНХ	Отдел обучения и развития персонала	П.7, П.9, П.10
Специалист	УНХ	Отдел капитальных ремонтов	П.3, (УГНТУ ФАПП, УГАТУ ФИРТ)
Ведущий инженер-механик по сопровождению обеспечения МТР	УНХ	Отдел капитальных ремонтов	П.3, П.8, П.9

* Требования к соискателю:

- Профильное техническое образование.
- Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
- Высшее профессиональное техническое образование.
- Стаж работы с проектами развития, инвестиционными проектами, программами развития.
- Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
- Высшее профессиональное экономическое или инженерно-экономическое образование.
- Высшее образование.
- Опыт работы не менее 2-х лет на инженерных должностях в рамках ЕНПЗ.
- Знание программных продуктов MS Office, SAP ERP на уровне уверенного пользователя.
- Знание ФЗ №223, опыт работы проведения закупочной процедуры.
- Опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.

Резюме в формате Word направлять по адресу: avdoninaoyu@bashneft.ru с обязательным указанием интересующей вакансии.

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

ОБЪЕДИНЕНИЕ

С 11 ПО 15 СЕНТЯБРЯ ПОД ЛОЗУНГОМ «МЫ ОДНА КОМАНДА – КОМАНДА РОСНЕФТЬ» МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «РОСНЕФТЬ» ПРОВЕЛА ПЕРВЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ, УЧАСТНИКАМИ КОТОРОГО СТАЛИ БОЛЕЕ 100 МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ – АКТИВИСТОВ ИЗ ДОЧЕРНИХ СТРУКТУРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ.



На слет в первый раз были приглашены молодые активисты профсоюзного движения первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка»: Тимур Аубекеров – председатель совета молодых специалистов (СМС), Шамиль Загидуллин – заместитель председателя СМС по площадке «Уфанефтехим», Ильвина Яушева – заместитель председателя СМС по площадке «Новойл», Азат Хабибуллин – заместитель председателя СМС по площадке «УНПЗ». Наши молодые специалисты поехали на этот форум с рядом вопросов. Больше всего нашу молодежь волновали объединение, поддержка, развитие молодых работников под эгидой профсоюзного комитета, которые не попали под программу молодых специалистов.

На торжественном открытии слета Председатель Межрегиональной Профсоюзной Организации (МПО) «Роснефть» Евгений Черепанов зачитал приветствие от Главы Компании «Роснефть» Игоря Сечина, а также пожелал провести форум с пользой, открыть новые возможности для своего профессионального роста, обрести единомышленников.

Программа форума была очень насыщена: обсуждение ценностей Компании и золотых правил, выступление экспертов-специалистов, деловые игры, командообразующие тренинги, направленные на понимание приоритетов Компании, четкое осмысление корпоративных норм и соблюдение корпоративной этики, необходимость выполнения правил и традиций промышленной безопасности и охраны труда. Особенно ценными были обмен опытом между работниками, зарождение новых идей, дискутирование и нахождение ответов на проблемные вопросы. На третий день участники отправились на вершину Роза Пик, где в неформальной обстановке могли обсудить планы на будущее, свое видение профсоюза, реализованные инициативы, недостатки в некоторых моментах и задачи, на которые стоит обратить внимание.

Из этой поездки участники унесли множество положительных эмоций, пищи для размышлений и понимание, что МПО интересуется проблемами молодежи и готова выслушать каждого, поддержать членов профсоюза в любое время. Ка-



кие выводы мы можем сделать? У профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» все еще впереди, а сердце профсоюза – это работники компании. Все зависит от нас самих, от того, каким мы хотим увидеть профсоюз в будущем. Нужно учитывать ошибки, возникающие в ходе становления, учиться на них, исправлять, идти на компромиссы, чтобы двигаться вперед.

Тимур Аубекеров: «Форум дал нам очень мощный импульс

в развитии профсоюза, начали зарождаться новые идеи, планы. Одной из самых важных стала идея создания комиссии по делам молодежи по трем площадкам ЕНПЗ во главе с председателем. Задача молодежной комиссии, которая будет являться локомотивом профсоюза, – это объединение СМС и молодых специалистов предприятия до 35 лет, не входящих в СМС».

Автор текста и фото:
А. Хабибуллин

ГАЗОСПАСАТЕЛИ, ВПЕРЕД!



Перекрыли, спасли, реанимировали

14 сентября 2017 года прошли соревнования между отделениями нештатных газоспасательных формирований (далее НГСФ) по тактико-технической подготовке. Каждый год они проводятся с целью повышения боеготовности, отработки навыков по оказанию помощи пострадавшим и выполнению аварийно-спасательных работ при авариях и повышению профессиональной подготовки членов НГСФ структур ЕНПЗ.

Соревнования прошли на территории газоспасательного отряда производственной площадки УНПЗ. От трех производственных площадок было заявлено 12 команд по пять человек в каждой. Основными задачами проведения соревнований являлось выявление наиболее подготовленных членов НГСФ, при этом учитывались слаженность и взаимодействие между членами команды. Первым эта-

пом стала замена задвижки на трубопроводе в загазованном помещении, вторым испытанием стала установка хомута на трубопроводе и третьим – оказание помощи при отравлении на тренажере AMBU-MAN. Все этапы проводятся на скорость и правильность – недочеты в выполнении приносят штрафные баллы.

ПОБЕДИТЕЛИ

I место – ГКП «Башнефть-Новоил».

II место – команда Топливного производства «Башнефть-Новоил».

III место – команда ГКП «Уфанефтехим».

Номинация «За волю к победе» – команда Товарного производства «Башнефть-УНПЗ».

Номинация «За командный дух» – команда Товарного производства «Башнефть-УНХ».

Номинация «За спортивность» – команда Масляного производства «Башнефть-Новоил».

Когда счет идет на секунды

Финал соревнований по тактико-технической подготовке отделений газоспасательных отрядов прошел 28 сентября на территории газоспасательного отряда производственной площадки УНПЗ.

Отработать навыки специалисты могли в период с 18 до 19 сентября на той же площадке. В отличие от непрофессиональных газоспасателей, для штатных отрядов было подготовлено пять этапов. Кроме стандартной замены задвижки и установки хомута, они выполняли спасение пострадавшего с высоты и из колодца. Конечно, скорости и четкость выполнения заданий тут была совершенно иная. Личный состав дежурного отделения ГСО привык работать в плотной связке и отработали навыки до автоматизма, ведь от их быстроты зависит жизнь людей. Поэтому разница в результатах была в нескольких секундах. Судить профессионалов было сложно, но тем не менее победители определены.



ПОБЕДИТЕЛИ

Победителями в соревнованиях по тактико-тактической подготовке между отделениями газоспасательных отрядов производственных площадок «Уфанефтехим», «УНПЗ», «Новоил» стали:

I место – отделение №1 газоспасательного отряда производственной площадки «УНПЗ»;

II место – отделение №3 газоспасательного отряда производственной площадки «УНПЗ»;

III место – отделение №3 газоспасательного отряда производственной площадки «Уфанефтехим».

Автор текста: Д. Поляков
Фото: Д. Сагитов



ЕСТЬ ИДЕЯ!

ОТ ИДЕЙ НЕ БУДЕТ ОТБОЯ

С ИЮЛЯ 2016 ГОДА В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» СТАРТОВАЛ НОВЫЙ ПРОЕКТ «СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ». ЗА ЭТО ВРЕМЯ РАБОТНИКАМИ ЗАВОДА ПОДАНО БОЛЕЕ 170 ПРЕДЛОЖЕНИЙ. ЧАСТЬ ИЗ НИХ БЫЛА ЗАЩИЩЕНА НА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ СОВЕТЕ И СЕЙЧАС НАХОДИТСЯ НА СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ. МЫ РЕШИЛИ ВСТРЕТИТЬСЯ С АВТОРОМ ОДНОГО ИЗ САМЫХ ИНТЕРЕСНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, РУСТАМОМ НАГИМОВЫМ, НАЧАЛЬНИКОМ УСТАНОВКИ АВТМ-1 ПП «НОВОЙЛ».

– Откуда Вы узнали про Систему непрерывных улучшений?

– О Системе непрерывных улучшений я узнал из рассылки по электронной почте. Данная тема сразу же привлекла мое внимание.

– Что побудило Вас подать предложение? Были ли сомнения, страхи?

– Сомнений почему-то не было, так как я стараюсь мыслить позитивно и верю в то, что возможно все, главное захотеть.

– Откуда к Вам пришла идея? Вы давно ее вынашивали или она родилась спонтанно?

– В феврале 2016 г. я перешел на установку АВТМ-1 в должности и.о. начальника установки и в первую же неделю опросил всех старших операторов установки о существующих проблемах на установке. Далее составил список проблем и начал искать пути их решения. Получается, что проблема была давно, но должного внимания ее решению не уделялось.

– О чем Ваше предложение? В чем эффект для завода?

– Основная проблема в теплообменной сети установки АВТМ-1 – это плохой подогрев обессоленной нефти и слабая проходимость трубопровода II потока нефти. Это связано с неравномерным распределением теплообменников и разной длиной трубопроводов I, II, III потоков нефти. Наше предложение заключается в изменении схемы обвязки теплообменной сети.

– Я знаю, в заявке Вы указали нескольких соавторов. Как Вы нашли своих соавторов? Каков вклад каждого в разработку предложения?

– Да действительно в проекте участвует 3 соавтора:

Шафиков Газимьян Закиевич – старший оператор установки АВТМ-1,

Калимгулова Айсылу Мухтаровна – инженер-технолог ОАиР, Шарипов Ринат Радикович – специалист по энергомониторингу ООУ.

Газимьян Закиевич был первым сотрудником, кто довел до меня информацию о существующей проблеме на установке, именно с ним я обсуждал первоначальные предложения по решению проблемы. Айсылу Мухтаровна и Ринат Радикович



После реализации мероприятия ожидаем получение эффекта в виде экономии топливного газа до 3 Гкал/час или порядка 24 млн/руб в год – это экономический эффект.

Помимо экономического после реализации мероприятия должен быть эффект для экологии, т.к. чем меньше топлива сжигается в печи, тем меньше выбросов продуктов сгорания в атмосферу.

Также ожидаем положительный эффект для технологического персонала и технологического режима установки, т.к. в результате реализации проекта увеличится линейная скорость II потока нефти, уменьшится количество отложений в трубопроводе и теплообменниках, что позволит сократить затраты на чистку, и сократить количество работ повышенной опасности, проводимых в межремонтный цикл.

по моей просьбе приезжали на установку АВТМ-1, произвели замер температуры нагреваемой нефти и охлаждаемых продуктов на входах и выходах теплообменного оборудования. Собрав всю необходимую информацию, они помогли произвести детальный расчет эффекта в натуральном и денежном выражении.

Окончательный вариант предложения обсуждался всеми соавторами до выхода на НТС.

– В рамках СНУ предусмотрены поощрение авторов в 2 этапа – после прохождения НТС и после полной реализации мероприятия. Мне известно, что НТС Вы уже прошли. Получили ли Вы вознаграждение?

– Вознаграждение еще не получил, но видел приказ, согласно которому в скором времени должны пройти выплаты.

– В чем Вы видите преимущества СНУ?

– Во-первых, это возможность повлиять на то, с чем каждый из нас сталкивается в повседневной работе, улучшить свое рабочее место, установку, завод, предприятие. Во-вторых, это возможность проявить себя как ответственного, активного и заинтересованного сотрудника, возможность получить моральное удовлетворение от своей работы. В-третьих, это возможность получить дополнительный доход.

– Как, на Ваш взгляд, можно улучшить СНУ, вовлечь больше сотрудников?

– Я думаю, что многие наши сотрудники не верят в реальные изменения – это связано с



Рустам Нагимов, начальник установки АВТМ-1 ПП «Новойл»



долгим сроком реализации идеи от момента ее появления до момента получения первых результатов.

На самом деле предложений много, просто не все готовы доказывать необходимость внедрения своей идеи, порой на это уходит много времени. Я считаю, что необходимо чаще публиковать информацию о реальных достижениях и доносить полноценную информацию об условиях участия в СНУ до каждого сотрудника.

Уже после принятия к реализации моего предложения на НТС я проходил обучение по теме «Совершенствование производственных процессов». На данном мероприятии своим опытом делились руководители компании ВР, и во время обучения я узнал, что существует несколько методик по совершенствованию. Но самое главное из того, что я усвоил – невозможно человека заставить что-то улучшить, для этого нужно просто поговорить с каждым лично, и от идей не будет отбоя.

– Будете ли Вы и дальше подавать предложения через СНУ?

– Да конечно, у меня есть еще несколько идей, которые зарегистрированы, но еще не прошли НТС, и несколько, находящихся в разработке.

– Что Вы посоветуете людям, которые до сих пор сомневаются и не направляют свои предложения в СНУ?

– Зарегистрировав свое предложение, вы ничего не теряете, только приобретаете новые знакомства и новые возможности. Если сегодня вы не принесете свою идею, завтра это сделает кто-то другой и получит все лавры.

Авторы текста: Е. Куляшева, А. Шукало, Р. Нагимов
Фото Р. Нагимов

С более подробной информацией по Системе непрерывных улучшений читатели могут ознакомиться на общедоступном сетевом ресурсе \\bashneft\zdfs\SNU, либо обратиться с вопросами к специалисту отдела операционных улучшений Шукало Анне Вячеславовне (тел. 57919), эл. адрес: SNU@bashneft.ru

ЗАЖИГАЛИ ЗВЕЗДЫ ВПЕРВЫЕ

1 СЕНТЯБРЯ В МОСКВЕ НА СЦЕНЕ МОСКОВСКОГО ДОМА МОЛОДЕЖИ СОСТОЯЛСЯ ГАЛА-КОНЦЕРТ VII КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ», В КОТОРОМ ВПЕРВЫЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СОТРУДНИКИ ЕНПЗ. И СРАЗУ ЖЕ ПОБЕДА! В НОМИНАЦИИ «НАРОДНЫЙ ВОКАЛ» НА СЦЕНУ ВЫШЕЛ МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАСОСОВ ТИМУР ХАДЕЕВ – И СТАЛ ЛУЧШИМ! КРОМЕ НЕГО НА СЦЕНЕ С ОРИГИНАЛЬНЫМ АКРОБАТИЧЕСКИМ НОМЕРОМ ВЫСТУПИЛА АННА, ДОЧЬ КОМАНДИРА ПУНКТА ДМИТРИЯ СЕЛИВЕРСТОВА.



В этом году в корпоративном Фестивале приняли участие более 6000 человек из 117 дочерних обществ Компании. Финальный тур конкурса состоялся в Москве в концертном зале гостиницы «КОСМОС». За три дня профессиональное жюри оценило более 140 выступлений и работ в номинациях: хореография, вокал, инструментальный жанр, отражение и оригинальный жанр в трех возрастных категориях от 7 до 12 лет, от 13 до 17 лет и от 18 лет и старше.

Кульминацией фестиваля стал Гала-концерт, приуроченный к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Концерт прошел 1 сентября на сцене Московского дворца молодежи и представил зрителям лучшие выступления финалистов. В этом году зрители отправились в

театрализованное путешествие на поезде, увидев по дороге множество историй и сюжетов, объединенных одной темой – темой единства коллективов «Роснефти» и дружбы участников фестиваля. Организаторы мероприятия продумали все до мельчайших деталей: даже фойе Дома молодежи было оформлено в стиле вокзальной площади.

Перед гостями выступили дуэты работников Компании и звезд российской эстрады – Сергея Галанина, Александра Панайотова, Влада Топалова, артистов цирка Du Soleil. В дороге зрителей сопровождали ведущие – популярные артисты театра и кино Олеся Железняк и Сергей Лавыгин.

В СОСТАВ ЖЮРИ ВОШЛИ:

- народный артист России Левон Оганезов;
- заслуженный артист России Сергей Куклин;
- народная артистка России Елена Щербакова;
- художественный руководитель балета «Street jazz» Сергей Мандрик;
- московский театральный режиссер Кирилл Сбитнев;
- член – корреспондент Российской академии художеств Олег Леонов;
- популярный российский артист, музыкант, актер Влад Топалов.

Фестиваль «Роснефть зажигает звезды» проводится с 2011 года. В 2016 году впервые финал и Гала-концерт были приурочены ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, что получило положительные отзывы у работников Компании. В 2017 году к фестивалю впервые присоединились общества «Башнефти» и «Таргина».

Дмитрий Селиверстов: «По условиям конкурса мы показали ту же программу, что и в Уфе. Наш номер оценивал Сергей Куклин, заслуженный работник цирка, и мы были удивлены, на-

сколько сильными были наши соперники, какие красивые номера они подготовили. Моя дочь со своей подругой Камиллой Сазоновой занимаются спортивной гимнастикой и поставили акробатический номер, который лучше всего подошел под оригинальный цирковой жанр. В нашей семье циркачей нет, но зато вся семья занимается спортом. Конечно, девочки очень волновались, это их первое выступление на таком уровне, будем стараться, может, в следующий раз привезем победу!».

Тимур Хадеев, машинист технологических насосов: «Башнефть» участвовала в первый раз, мы ехали, даже не представляя, что нас ждет. Соперники были очень сильны, я даже не ожидал такого уровня. Я исполнил песню «Уралым», мне аккомпанировал музыкант Ильнур Хайруллин на курае. Вокалом занимаюсь давно, с третьего класса, потом был большой перерыв до 4 курса университета.

Я даже не думал о том, чтобы снова начать петь. Потом попробовал, меня заметили и пригласили учиться в Академию искусств. Сейчас я на 4 курсе, продолжаю обучение по классу вокала. На сессии беру отпуск и сдаю экзамены. Занятия вокалом у меня два раза в неделю после работы. В конкурсе хотел бы поучаствовать еще раз».

Автор текста:
Нурия Мухаметдинова
Фото: из интернет-ресурсов

КОНКУРС



НОВОСТИ ОТ ВБРР

УСЛУГА «ЛИЧНЫЙ АДВОКАТ»

УВАЖАЕМЫЕ КЛИЕНТЫ!

В ОФИСАХ ВБРР ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ ОБ УСЛУГЕ «ЛИЧНЫЙ АДВОКАТ» ОТ ПАРТНЕРА БАНКА, А ТАКЖЕ ОБ УСЛОВИЯХ ЕЕ ПРИОБРЕТЕНИЯ.

Услуга «Личный Адвокат» – это круглосуточная юридическая помощь в решении правовых вопросов различных тематик:

- Проблемы при возврате некачественного товара;
- Отказ в гарантийном ремонте товара;

• Претензии к ремонту помещения;

• Некачественные работы по ТО автомобиля;

• Транспортный налог, правильный расчет и льготы;

• Правильное оформление протокола при ДТП;

• Вступление в наследство;

• Правомерность начисления коммунальных платежей;

• Отказ в оказании бесплатных медицинских услуг;

• Порядок очередности оформления ребенка в детский сад;

• Правила подачи налоговой декларации;

и многие другие вопросы.

Дополнительная информация по услуге «Личный адвокат» на сайте:
www.vbrr.ru/advoservice/

ДАРИ ДОБРО!



«Это случилось очень быстро, – рассказала Галина. – Во время грозы, как видели свидетели, в наш дом попала шаровая молния. Наш дом был самым высоким среди других, поэтому загорелся только он. К счастью, нас дома не было, поэтому мы остались живы. А дом сгорел почти полностью – все имущество и даже документы.

ПОСЛЕ ПОЖАРА

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО ОТ ОПЕРАТОРА ТОВАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЦЕХА №3 БОС ГАЛИНЫ МОЛОКАНОВОЙ. ОНА ПРОСИЛА НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ ПОБЛАГОДАРИТЬ КОЛЛЕКТИВ ЭЛЕКТРОЦЕХА №3 ООО «БАШНЕФТЬ-СЕРВИС НПЗ» И СОТРУДНИКОВ БИООЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ЗА ОТЗЫВЧИВОСТЬ. ПОСЛЕ ПОЖАРА, КОТОРЫЙ ПОЛНОСТЬЮ УНИЧТОЖИЛ ИМУЩЕСТВО И ДОМ СЕМЬИ МОЛОКАНОВЫХ, СОТРУДНИКИ И КОЛЛЕГИ ОТКЛИКНУЛИСЬ И СОБРАЛИ СРЕДСТВА ДЛЯ ПОГОРЕЛЬЦЕВ. МЫ СВЯЗАЛИСЬ С ГАЛИНОЙ, ЧТОБЫ УЗНАТЬ ПОДРОБНОСТИ ТРАГЕДИИ.

Мы приехали, когда пожарные уже тушили пепелище. Тушили долго, с 13 часов и почти до полуночи. Наш дом был в стадии строительства, первый этаж был готов, строили второй и третий. Все делали своими руками, вокруг лежали строительные материалы, которые тоже сгорели. Пока разгребаем головешки, пытаемся найти хоть какие-то целые вещи. Живем в гараже и спим в машине. Конечно, мы обратились за помощью к государству, но оно пока молчит. Зато заводчане сразу же отклик-

нулись на нашу беду. Мы живем недалеко от строящихся биочистных сооружений, в поселке Новоалександровка, буквально в паре километров. Я, муж, сын – все мы работаем на заводе. Как только весть о нашей беде дошла до коллег, сразу же на место пожара приехал начальник электроцеха №3 П. П. Антошкин. Он отнесся очень по-человечески, душевно. И все с работы откликнулись, все сотрудники собрали нам сумму на первое время для покупки самых необходимых вещей и строительных матери-

алов. Купить новое жилье мы с мужем уже не сможем, нам обом за 50, рассчитываем на помощь от администрации города или Орджоникидзевского района. Планируем весной начать строительство снова.

Хотелось бы поблагодарить каждого, кто помог нам, нет таких слов, чтобы высказать как вы нам помогли в трудную минуту морально и материально».

Автор текста:
Нурия Мухаметдинова
Фото: Е. Молоканов

СПОРТ

2 СЕНТЯБРЯ 2017 ГОДА НА СТАДИОНЕ «НЕФТЯНИК» СОСТОЯЛИСЬ VIII ЛЕТНИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ НА КУБОК ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГО Г. УФА.

Традиционно в них приняли участие работники предприятий и организаций города. На старт соревнований в этом году вышли 52 команды, всего в мероприятии участвовали 1200 человек. Программа летнего спортивного праздника включала в себя 8 дисциплин: мини-футбол, армспорт, баскетбол 3х3, шахматы, дартс, перетягивание каната, гиревой спорт и легкую атлетику.

По итогам корпоративных игр лучше всего команда «Башнефть – Переработка» выступила в

мини-футболе и перетягивании каната, заняв в этих дисциплинах 1 место. Бронзу заводчане отвоевали в армспорте и легкой атлетике, в пятерку призеров вошли наши гиревики, в десятке лучших – баскетболисты, шахматисты и игроки в дартс. Эти результаты позволили занять третье место среди предприятий и организаций с численностью более 1000 человек, наши спортсмены уступили только коллегам из ООО «Башнефть-Добыча» и ПАО «Уфаоргсинтез».

НЕФТЯНОЙ ПЬЕДЕСТАЛ



Автор: Ю.Довженко, фото: из интернет-ресурсов

ЗОЛОТО В УФИМСКОМ МАРАФОНЕ

17 СЕНТЯБРЯ 2017 ГОДА В УФЕ СОСТОЯЛСЯ ТРЕТИЙ ПО СЧЕТУ УФИМСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ МАРАФОН. В НЕМ БЕЖАЛИ 3,5 ТЫСЯЧИ СПОРТСМЕНОВ И ЛЮБИТЕЛЕЙ БЕГА ИЗ БОЛЕЕ ЧЕМ 250 ГОРОДОВ РОССИИ, А ТАКЖЕ ЮЖНОЙ АМЕРИКИ, АЗИИ, ЕВРОПЫ И АФРИКИ. НА ВЫБОР БЫЛО ПРЕДЛОЖЕНО ЧЕТЫРЕ ДИСТАНЦИИ – КЛАССИЧЕСКИЕ 42,2 КИЛОМЕТРА, 21,1 КМ, 10 КМ И 3 КМ.

рии «Золотой дивизион» и принесли компании общекомандное первое место.

Своими впечатлениями поделился Тагир Аминев: «Это мероприятие трудно назвать соревнованием, это спортивный праздник, где люди бегут и получают от этого огромное удовольствие. Огромная толпа из 3000 бегунов заполнила центральные улицы города, вдоль трассы стояли болельщики с плакатами, кричали и подбадривали, подавали воду. Все это создавало атмосферу добра, позитива, веселья. В корпоративном

зачете участвовали 40 заводчан. Каждый участник вносил свои баллы в корпоративный зачет среди компаний, и мы одержали уверенную победу. Некоторые предприятия выставили большое количество спортсменов, но мы взяли качеством. По моим подсчетам, работники ЕНПЗ принесли больше всех очков в командный зачет «Башнефти». Выражаю благодарность руководству завода, которое выделяет средства на проведение спортивно-массовых мероприятий по всем популярным видам спорта. Всех, кто только



хочет участвовать в забегах и втянуться в беговое движение, приглашаю в беговой клуб Bash running club. Ищите нас по адресу vk.com/bashrun.

Автор текста: Тагир Аминев
Фото: из интернет-ресурсов



Как и в прошлом году, в программу Марафона включили корпоративный зачет. Команды-участницы были разделены по трем дивизионам: Бронзовый, Серебряный и Золотой. Наши коллеги принимали участие в забегах на разные дистанции в составе сборной команды ПАО АНК «Башнефть» в катего-

«ДЫШИТСЯ ХОРОШО, КОГДА ПАХНЕТ ЗАВОДОМ»

НАГРАДА «ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА» В СОВЕТСКОМ СОЮЗЕ БЫЛА ОСОБЕННОЙ. ЭТО ВЫСШАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ НАГРАДА ЗА ТРУД. В ЭТОЙ СТАТЬЕ МЫ РАССКАЖЕМ О ГЕРОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА АМИРЕ ШАГАЛЕЕВИЧЕ МУСИНЕ, КОТОРЫЙ ВСЮ СВОЮ ТРУДОВУЮ ПУТЬ ПОСВЯТИЛ ТОПЛИВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ НА ЗАВОДЕ «УФАНЕФТЕХИМ».



К сожалению, сейчас Амир Шагалеевич чувствует себя не очень хорошо. Его трудовой путь наш корреспондент воспроизвела по рассказам дочерей, Лилии Хабибуллиной и Альфии Конавченко. Лилия решила пойти по стопам отца и тоже трудится на «Уфанефтехиме» в должности ведущего инженера отдела обеспечения производства. Даже будучи на пенсии, Амир Шагалеевич интересуется тем, что происходит на заводах и часто спрашивает: «Как там моя АВТ-3?».

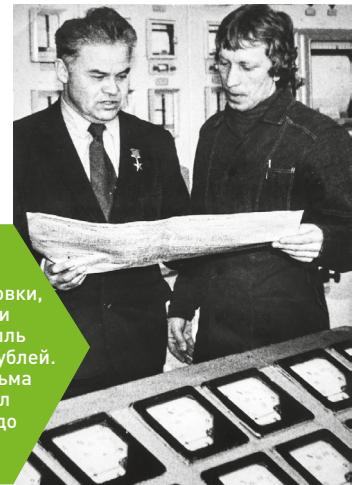
Сустановками атмосферно-вакуумных трубчаток жизнь связала Амира Мусина в 1957 году. 19-летним юношей сразу после техникума пришел он на строящийся Черниковский нефтеперерабатывающий завод. И с тех пор первичная переработка действительно стала для него родной. Почему он выбрал нефтянку?

Амир Мусин вспоминает, что проникся нефтепереработкой и влюбился в нее на всю жизнь – на его глазах происходило превращение сырой нефти в бензин и вакуумный газойль. Аромат бензина стал родным. Дочери рассказывают, что ему иногда приходилось буквально купаться в бензине: устраняя неполадки, приходилось полностью забираться в установку. Даже сейчас, будучи на пенсии, Амир Шагалеевич не хочет уезжать из родной Черниковки. «Когда пахнет заводами, дышится хорошо», – говорит он.

Дочери смеются и говорят, что когда папа после окончания школы рассматривал списки учебных заведений, ему понравилась, что в нефтяном техникуме высокая стипендия, небольшой срок обучения (всего 2,5 года) и там можно было реализовать свою тягу к точным наукам.

Родился Амир Мусин 5 июля 1937 году в маленькой деревне Нижнее Сазово Кугарчинского района. Его отец в Первую ми-

Опыт и знания позволили Амиру Мусину стать одним из инициаторов реконструкции установки, после которой ее мощности выросли на 30%, что принесло заводу прибыль в дополнительных 16 миллионов рублей. По советским меркам это было весьма солидной суммой. Он же предложил увеличить межремонтный период до 17 месяцев, что по тем временам превышало норму на 6 месяцев.



ровую войну лишился руки, но трудился наравне с другими, причая к труду сыновей. Мать работала уборщицей и кочегаром в местной школе. Маленький Амир с детства помогал колоть ей дрова. Вспоминая военные и послевоенные годы, он рассказывал, что в те времена тогда приходилось есть только гнилую картошку и семечки грызть. Вместо обуви в его семье носили лапти, которые плели сами из коры липы.

В Уфу он приехал с небольшим набором самых необходимых вещей и мешком сухарей. Учеба давалась легко, несмотря на то, что пришлось параллельно осваивать русский язык.

Впервые он оказался на территории строящегося Черниковского нефтеперерабатывающего завода 1 апреля 1957 года. Его отправили на работу на установку атмосферно-вакуумной трубчатки. АВТ-1 стала первым объектом Амира Шагалеева, он ее строил и первые годы там же работал оператором.

После возвращения из армии в 1960 году перспективного парня перевели на строящуюся АВТ-3. Со строительства этих установок начинался завод, от их работы зависит эффективность всей производственной цепочки. На его глазах производство расширялось, появлялись новые установки, сносились старые. Он знал ЭЛОУ-АВТ-3 как свои пять пальцев.

Его передовой опыт распространялся на остальные установки завода. Включившись в соцсоревнование под девизом «Дадим Родине больше продукции лучшего качества с меньшими затратами» в 1976-1980 году его бригада выполнила пятилетний план за 3 года 8 месяцев. Сверх плана его бригада переработала 66,8 тонн нефти, сэкономила энергоресурсы, реагентов и топлива на 34 000 рублей.

День, когда он узнал о награде, в семье Мусиных помнят хорошо: «Папа ушел в отпуск 12 июня 1980 года, а 13 июня вышел указ. На следующий день его вызвали на работу. Он очень волновался, рассказывал, что ему жали руку начальники, друзья приходили поздравить со всего завода». В семейном архиве хранится вырезка из газеты «Вечерняя Уфа» о памятном награждении с фотографией.

За безупречную работу и высокие трудовые показатели в 1975 году он был награжден орденом Трудового Красного Знамени, в 1977 ему присвоено звание «Заслуженный нефтяник БАССР». 13 июня 1980 года Амиру Шагалеевичу Мусину присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Свой богатый опыт он передавал подрастающему поколению нефтяников. До сих пор его ученики, уже пенсионного возраста, приходят в гости. Лилия Хабибуллина рассказывает, что через нее отцу часто передают привет заводчане, которым посчастливилось поработать вместе с Амиром Шагалеевичем. В 1997 году он перешел с должности старшего оператора в Совет ветеранов, а в 1999 году отправился на пенсию.

Автор текста
Нурия Мухаметдинова
Фото из семейного архива семьи Мусиных.