



ЛИДЕРСТВО

3

Первый выпуск «Роснефть-класса»



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

4

Лучшие в своем деле



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

6

Всем нужен «Мир»

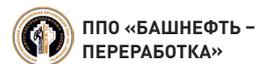


БЕЗОПАСНОСТЬ

7

Здоровье – приоритет номер один

ВЕСТНИК НПЗ



№02 (29) АПРЕЛЬ / 2020

ЦИФРА МЕСЯЦА

75

ЛЕТ ПОБЕДЫ
В ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЕ



«ПРАЗДНИК СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ...»

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК МАЯ В НАШЕЙ СТРАНЕ – ДЕНЬ ПОБЕДЫ. В ЭТОМ ГОДУ ОН ОСОБЕННЫЙ – МЫ ПРАЗДНУЕМ 75-Ю ГОДОВЩИНУ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ.

В годы войны действовал только «старый» завод – УНПЗ. Он поставлял такое нужное для фронта автомобильное и авиационное топливо. Работа велась вручную, рабочий день с 12-ти часового к 1942 г. перешел на точный график, а очередные отпуска были отменены. Отдельно стоит отметить, что в период войны всю работу выполняли женщины и дети-школьники, а более 400 заводчан ушли на фронт. Несмотря на непосильные условия труда, заводчане не унывали, а боевыми темпами увеличивали объемы переработки. Это великий подвиг тружеников тыла.

Сегодня мы стойко чтим и помним о ветеранах и тружениках тыла НПЗ, которых осталось всего 295, из них 15 ветеранов ВОВ, не только в канун великой Победы, но и ежедневными вниманием и заботой действующими работниками филиалов. Волонтеры движения «Добрые сердца»

ежегодно навещают каждого ветерана с продуктовыми наборами в рамках двух акций «Спасибо за мир» в мае и «Тепло наших сердец» в канун нового года. Несмотря на особый режим самоизоляции, который существует в стране из-за распространения коронавирусной инфекции, волонтеры и сейчас в любое время готовы прийти к ветеранам на помощь, соблюдая все нормы и правила безопасности. Советы ветеранов трех заводов совместно с ППО «Башнефть-Переработка» поздравляют с юбилейными датами и навещают бывших коллег в случае необходимости.

Социальная поддержка ветеранов-бывших работников является важным аспектом деятельности НПЗ и осуществляется в соответствии с разделом 6.5. «Социальная поддержка пенсионеров» Коллективного договора Филиала на 2018-2020 годы. Материальная помощь и

иные льготы предоставляются на основании ходатайства Совета ветеранов в порядке очередности поступивших обращений с учетом возраста и состояния здоровья. В 2020 году руководством компании принято решение на ежемесячной основе оказывать материальную помощь по оплате жилья и коммунальных услуг ветеранам ВОВ и труженикам тыла бывших работников для улучшения социальной защищенности. За счет средств Компании организован ремонт квартир ветеранов. Начиная с 2015 г. всего было отремонтировано более 20 жилых помещений. Замена обоев, кафеля, дверей и многое другое производится в кратчайшие сроки с максимально комфортными условиями для жильцов.

Несмотря на преклонный возраст, ветераны труда НПЗ ведут активный образ жизни, и компания их в этом поддерживает. Они участвуют во всех куль-



турно-массовых и спортивных мероприятиях НПЗ. Активно интересуются жизнью заводов сегодня, участвуют в ежегодных экскурсиях на производственные площадки и в музей Истории уфимской нефтепереработки, делятся своим опытом и историческим наследием.

Особое внимание компания уделяет здоровью ветеранов. В рамках социальной программы санаторно-курортного лечения каждый бывший работник может обратиться в Совет ветеранов для получения путевки в санатории-профилактории, основным из которых является «Буровик». В нем созданы максимально комфортные условия

.....
продолжение на стр. 2



пребывания, медицинского сопровождения и питания.

Чем дальше становятся от нас события 1941-1945 годов, тем менее остро они воспринимаются молодым поколением. В канун праздника на НПЗ организованы мероприятия по сохранению и передаче исторического наследия. Их цель – почтить память тех, кто стоял у истоков Уфимской нефтепереработки, кто в тяжелых условиях ковал Великую Победу. ППО «Баш-

нефть-Переработка» запустили акцию «Расскажи о своем герое» по сбору фотографий и историй героев Великой Отечественной войны. Вся полученная информация размещена на стендах на территории филиалов и опубликована на сайте профсоюзной организации.

Весь май на стендах на проходных работники смогут познакомиться с историями Героев Советского Союза, которые трудились на НПЗ, а также род-

ственников работников, принимавших участие в Великой Отечественной войне.

Мы желаем всем ветеранам и труженикам тыла крепкого здоровья, долгих лет жизни. Мы уважаем и чтим память вашего подвига. Спасибо вам за мирное небо и все те возможности, которые открыты для нас, благодаря вашей непростой жизненной истории.

*Автор текста: Ирина Михайлова
Фото из архива предприятия*



75
ПОБЕДА!
1945–2020



Уважаемые коллеги, ветераны, труженики тыла!

9 мая мы празднуем самый значимый и важный 75-летний юбилей – день Победы в Великой Отечественной войне. Наша страна не раз подвергалась испытаниям, но события 1941-1945 годов по своим масштабам, разрушениям и человеческим жертвам не имеют себе равных за всю историю нашего государства. Это трагедия прошла через каждую семью. Тем значимее наша Победа!

Мы с глубоким уважением и почтением храним память тех событий, благодарим и поддерживаем ветеранов и тружеников тыла, которые сегодня вместе с нами празднуют великий юбилей.

Спасибо вам за ваш самоотверженный труд, за тот крепкий фундамент уфимской нефтепереработки, заложенный накануне и в годы войны. НПЗ «Башнефти» сегодня динамично развивающиеся предприятия с устойчивыми лидерскими позициями в сфере нефтепереработки. И это в первую очередь ваша заслуга! В свою очередь мы обязуемся сохранить и развивать успех предыдущих поколений.

Директор филиала Михайлов Сергей Юрьевич



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

От всей души поздравляю вас с Днем Победы – одним из самых главных и дорогих праздников для каждого жителя нашей страны!

Великая Отечественная война стала тяжелым испытанием для всего нашего народа. Ничто не смогло сломить силу духа и веру в победу. Я искренне благодарю всех ветеранов войны и тружеников тыла за мир, который они нам подарили.

У каждого из нас свои главные герои этой войны. Кого-то из них она забрала, кто-то пришел с фронта живым. Эта победа далась нашей стране ценой потери огромного количества человеческих жизней. Мы обязаны бережно хранить в памяти историю каждого подвига, воспоминания о каждом участнике Великой Отечественной войны.

Наша главная задача – забота о тех, кто 75 лет назад защитил нашу страну, завоевал нам мир и благополучие.

Я искренне поздравляю всех с этим великим днем! Желаю вам крепкого здоровья, счастья и долгих лет жизни! С Днем Победы!

*Председатель ППО «Башнефть-Переработка»
Нураев Айрат Абдрашитович*

«РОСНЕФТЬ-КЛАСС»: ПЕРВЫЙ ВЫПУСК

НА БАЗЕ 62-ГО ЛИЦЕЯ УФЫ ВТОРОЙ ГОД УСПЕШНО РАБОТАЕТ КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА «РОСНЕФТИ» «ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ», КУРАТОРОМ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ НПЗ «БАШНЕФТИ». ВЫПУСКНИКИ ДЕВЯТЫХ КЛАССОВ МОГУТ ПОДАТЬ ДОКУМЕНТЫ, СДАТЬ ЭКЗАМЕНЫ, ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ И СТАТЬ УЧЕНИКАМИ ПРОФИЛЬНЫХ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ».

Таковых в лицее на данный момент два. В 10 «А» и 11 «А» учатся полсотни любознательных подростков, которые достойно справляются с нелегкой учебной программой, участвуют во всевозможных олимпиадах, конференциях и форумах, завоевывают призовые места и активно вовлекаются в культурную и социальную жизнь компании.

В этом году выпускается первый в Уфе «Роснефть-класс». Мы пообщались с одной из учениц класса:

– Учеба у нас более эмоциональная, яркая, насыщенная, чем в обычной школе, – говорит Татьяна Огнева. – Мы не только углубленно изучали предметы школьного курса, но проводили много времени в лабораториях, бывали на настоящем производстве – словом, теорию всячески подкрепляли практикой. Причем занятия были очень разноплановые. Мы не сосредотачивались на одной только физике или химии, много времени уделяли математике, информатике. Это говорит о том, что мы получили весьма широкое образование.

Сама Татьяна, поступая в «Роснефть-класс», готовила себя к карьере программиста. Но в ходе обучения по-настоящему прониклась химией и в будущем планирует связать свою жизнь с нефтепереработкой. Впереди у нее – учеба в Уфимском государственном нефтяном технологическом университете.

– Немалую часть обучения занимали творческие соревнования, – рассказывает она. – Мы участвовали в олимпиадах и

конкурсах. Я, например, побывала в образовательном центре «Сириус» в Сочи. Мы общались со сверстниками, занимались разработкой программ для оптимизации процессов в нефтяной отрасли и, конечно, учились.

Воспитанники «Роснефть-классов» каждый день доказывают, что нефтянка интересна и увлекательна, а физика и химия могут быть понятными и простыми – если усердно учиться, конечно. Ребята – доказательство того, что связка «Школа-вуз-предприятие» приносит свои плоды. И совсем скоро первые выпускники профильных классов придут на реальное производство, чтобы трудиться на благо компании.

Часто задаваемые вопросы:

Какова программа обучения?

Школьники учатся по углубленной профильной программе 10-11 классов, которая включает в себя:

- общеобразовательные предметы;
- элективные курсы по профильным предметам (по два часа два раза в неделю);



- лабораторные работы (по два часа два раза в неделю);
- введение в технологию, моделирование;
- профориентационные мероприятия, встречи, конференции;
- мастер-классы на развитие личностных качеств;
- и др.

Как проходит отбор учащихся?

Отбор учеников проходил в несколько этапов:

- прием заявлений в письменной форме;
- прием копий аттестата, баллов экзаменов, портфолио;
- оценка текущих знаний в форме полиолимпиады;
- прохождение профессионального теста;
- собеседование: представители компании, школы, вуза и психолог;
- формирование рейтинга;
- набор 25 человек.

Это дополнительные курсы?

Нет, это полноценная программа обучения. Школьники становятся учениками МБОУ «Лицей №62» до выпуска (10 и 11 класс). Общежитие для иногородних не предусмотрено.

Сколько стоит обучение?

Программа «Роснефть-класс» для учеников абсолютно бесплатна. Все назначенные курсы, лабораторные работы, мастер-классы и дистанционное обучение включены в программу.

Что дает обучение в «Роснефть-классе»?

Программа дает глубокие знания по математике, физике и химии. Большой объем теоретической информации подкрепляется практическими занятиями, лабораторной и исследовательской деятельностью. С учениками работают преподаватели высших категорий вуза.

100 баллов на ЕГЭ и поступление в вуз не гарантированы. Но по статистике результатов подобных классов в других городах на выходе ученики обладают хорошими знаниями профильных предметов, развивают личностные качества, что в будущем является полезным в дальнейшей учебе, карьере и жизни в целом.

Автор текста:
Светлана Давыденко
Фото из архива предприятия



КАК ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ?

Шаблон заявления можно получить, направив заявку в свободной форме на rnclass@yandex.ru. Сканы подписанных заявления принимаются до 31 мая по электронной почте.

Для школьников и их родителей создан профиль в Instagram, где можно увидеть жизнь «Роснефть-класса» – [rosneft_class_ufa](https://www.instagram.com/rosneft_class_ufa). По всем интересующим вопросам всегда работает электронная почта – rnclass@yandex.ru

Быть нефтяником здорово!
Присоединяйтесь к нашему дружному коллективу!



И СНОВА – ЛУЧШИЕ

ЦЕЛЬ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» – РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА И КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА, А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ. ДЛЯ ФИЛИАЛОВ «БАШНЕФТИ» В СОСТАВЕ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» СМОТР-КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ УЖЕ В ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ИСПЫТАНИЯ ПРОШЛИ БОЛЕЕ 1000 РАБОЧИХ НПЗ, С КАЖДЫМ ГОДОМ ПОВЫШАЯ УРОВЕНЬ СВОИХ ЗНАНИЙ, НАВЫКОВ И МАСТЕРСТВА.



Традиционно конкурс проводится в два этапа. Теория включает в себя 40 вопросов на знание профессии, охраны труда и промышленной безопасности. В этом году партнером по проведению теоретической части стал Уфимский государственный нефтяной технический университет.

Что касается практического этапа, с 2019 года Цех биологических очистных сооружений «Уфанефтехим» стал главной площадкой финального этапа для всех подразделений компании по направлению «нефтегазопереработка». За три дня здесь выступили 85 участников по шести номинациям. Все они показали хорошие результаты, четко и по инструкции выполняя необходимые действия, были внимательны. Некоторые находили нестандартные решения для выполнения заданий.

Участники номинации «Лаборант химического анализа» практическую часть конкурса выполняли на базе лабораторий

Испытательного центра – управления контроля качества (ЦЗЛ) производственной площадки «Новойл». Девушки стойко прошли испытания, показав достойный уровень знаний и навыков.

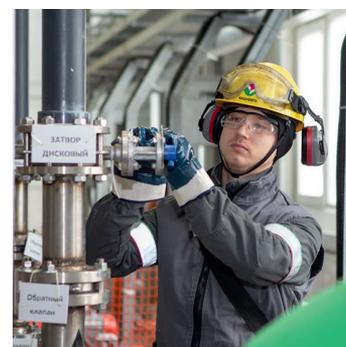
Для номинации «Электромонтеры по обслуживанию и ремонту электрооборудования» был предусмотрен дополнительный этап конкурсной программы: участникам необходимо было сдать оказание доврачебной помощи пострадавшему от действия электрического тока. Все состязания прошли на производственной площадке «Уфанефтехим», в Цехе по эксплуатации электрооборудования.

Всего в локальном этапе смотра-конкурса приняли участие 109 человек, 42 члена жюри и более 20 организаторов из числа работников структурных подразделений филиалов. По анализу результатов видно, что впереди большая работа по подготовке к финалу, однако все

участники уже доказали, что являются достойными профессионалами и готовы работать на результат.

24 победителя в восьми номинациях по трем производственным площадкам будут бороться за звание «Лучший по профессии» среди коллег со всей России. Удачи, выдержки и высоких результатов!

Автор текста:
Светлана Давыденко
Фото из архива предприятия



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Родион Хуснутдинов,
победитель финального этапа конкурса в 2019 году в номинации «Лучший оператор технологических установок»:

– Я уверен, что мой успех – это общая заслуга моих коллег, преподавателей, руководителей нашего предприятия. В рамках подготовки к соревнованиям мы провели массу времени в учебных классах Уфимского топливно-экономического колледжа: вспоминали все, чему нас когда-то учили, отработывали вопросы и задания прошедших конкурсов. Пощады друг другу не давали, по очереди «примеряли» роли членов жюри и старались найти для «конкурсантов» самые каверзные, самые сложные вопросы. Думаю, это сыграло свою роль когда я вышел на финальный этап конкурса, помогло справиться с волнением и показать лучший результат. Пользуясь случаем, я хочу поблагодарить за неоценимую помощь преподавателей УТЭК Лилию Дашкину, Алину Лукманову, Люцию Пономареву. Очень благодарен победителю конкурса 2017 года Марату Калмурзину. Также хотелось бы сказать слова благодарности руководителям и организаторам конкурса на НПЗ – Сергею Михайлову, Ксении Епейкиной и Регине Барановой.

Обращаясь к коллегам, хочу сказать: друзья, смотр-конкурс «Лучший по профессии» – это прекрасный способ понять свой профессиональный уровень, завязать новые знакомства, обменяться опытом с коллегами со всей страны и, возможно, создать себе задел для карьерного роста. Участвуйте, побеждайте, а если с первого раза не вышло – не сдавайтесь!



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Илья Кулушев,
дебютант конкурса:

– Я впервые принимал участие в столь масштабном мероприятии, и мне все показалось очень интересным. Увы, заняв высоких мест не вышло, но я не отчаиваюсь, обязательно испытаю свои силы в будущем. Пока же могу сказать, что за эти несколько дней я получил огромную массу положительных впечатлений, узнал много нового и интересного, смог познакомиться и пообщаться с коллегами, получить бесценный опыт. Выступить лучше помешало, прежде всего, волнение, из-за которого я не смог показать себя с лучшей стороны, допустил ошибки. Это значит, что в следующем году надо лучше работать над собой, тщательнее готовиться. Тем не менее, я рад, что смог принять участие, что-то себе доказать, понять, на что способен, выявить свои слабые места. Думаю, в будущем этот опыт окажется мне полезен – и не только для участия в следующих конкурсах.

Сергей Лазарев,
победитель локального этапа смотра-конкурса:

– Победа на локальном этапе конкурса стала первой в моей карьере. В минувшем году собственное волнение помешало стать лучшим, выступил хуже, чем мог бы, занял только второе место. Расстраиваться не стал, провел работу над ошибками, сосредоточился на подготовке и смог подняться на первую ступень, пусть пока только на локальном этапе. Теперь буду готовиться к российскому финалу.

В этом году локальный этап конкурса прошел на новом уровне – это касается и уровня участников, создавших большую конкуренцию, и общей организации всего мероприятия. Не знаю, как сложится мое выступление в финале, но точно могу сказать: я и в будущем планирую принимать участие в конкурсе «Лучший по профессии». Это не только интересно, но и весьма полезно в практическом плане.

ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

	П/П «УФАНЕФТЕХИМ»	П/П «НОВОЙЛ»	П/П «УНПЗ»
ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК			
1 место	Хакимов Вадим Наилевич	Гирфанов Артур Аликович	Валеев Тагир Фирдавиевич
2 место	Бареев Рамиль Ильдусович	Арсланов Дамир Мударисович	Яраев Анвар Рафаэлович
3 место	Рахматуллин Ильдар Рамилевич	Гафуров Айдар Мазитович	Галиев Рустам Мизхатович
ОПЕРАТОР ТОВАРНЫЙ			
1 место	Сулейманов Динар Дамирович	Фрайдштерн Никита Дмитриевич	Самарин Антон Александрович
2 место	Мирхайдаров Вадим Раисович	Тангатаров Ильнур Азатович	Решетников Антон Викторович
3 место	Зиятдинов Ильнар Рамазанович	Богданов Дмитрий Иванович	Герасимов Алексей Борисович
МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАСОСОВ			
1 место	Самигуллин Алексей Васильевич	Сагиров Ильназ Маратович	Махиянов Ильгиз Фиркатович
2 место	Мухаметшин Фанур Фандарович	Бушмакин Олег Сергеевич	Храмков Никита Олегович
3 место	Печенкин Дмитрий Олегович	Ангамов Динар Фадисович	Макаров Александр Евгеньевич
МАШИНИСТ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК			
1 место	Абзалов Марсель Салаватович	Туйгунов Арслан Амирович	Батыркаев Дмитрий Александрович
2 место	Хафизов Тимур Ринатович	Дударев Николай Андреевич	–
3 место	Бакаев Виктор Игоревич	Султанов Марат Фаатович	–
ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ			
1 место	Масалимов Марат Ильфакевич	Овчинников Вячеслав Юрьевич	Мардамшин Артур Рафаилович
2 место	Марваев Ильсур Инсафович	Агиев Дмитрий Вячеславович	Рахманов Айдар Русланович
3 место	Сунцов Антон Вячеславович	–	–
ПРИБОРИСТ КИП и А			
1 место	Карпов Илья Евгеньевич	Пермяков Иван Сергеевич	Лазарев Сергей Александрович
2 место	Кильмухаметов Артур Ришатович	Батыров Азат Рустемович	Гилязов Вячеслав Ринатович
3 место	Фукс Даниил Андреевич	–	Казанцев Валерий Игоревич
ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА			
1 место	Тазеева Екатерина Эдуардовна	Вахитова Айгуль Салаватовна	Хисамова Лилия Зульфикаровна
2 место	Мусина Гузель Фанилевна	Кильмухаметова Алия Фанилевна	Семёнова Алеся Юрьевна
3 место	Гибадуллина Лилия Фидаилевна	–	Биктимерова Резида Галиакберовна
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК			
1 место	Кулеманин Николай Александрович	Москвичев Владислав Сергеевич	Самусевич Александр Григорьевич
2 место	Канафьев Александр Алексеевич	Венгеренко Дмитрий Михайлович	Шубин Виталий Владимирович
3 место	Исанбердин Артур Мансафович	Губайдуллин Руслан Габдулхамитович	Иткулов Динар Салимянович

ВСЕМ «МИР»

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В МАЕ 2017 ГОДА ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ВЛАДИМИР ПУТИН ПОДПИСАЛ ЗАКОН О ПОЭТАПНОМ ПЕРЕВОДЕ БЮДЖЕТНЫХ ВЫПЛАТ НА КАРТЫ ПЛАТЕЖНОЙ СИСТЕМЫ «МИР».

Уже в июле того же года карту «МИР» в обязательном порядке получили новые сотрудники различных госструктур – учителя, врачи, работники министерств и ведомств, а также пенсионеры и студенты, которые впервые обратились за открытием банковского счета с использованием платежной карты. Через год «МИР» получили все сотрудники бюджетных организаций и все студенты, получающие стипендии. Ну а к середине 2020 года к национальной платежной картой «МИР» должны быть подключены все, кто получает выплаты за счет бюджетных средств.

Сотрудники «Роснефти», в частности, работники, которые работают на НПЗ «Башнефти» в Уфе будут обеспечены картами платежной системы «МИР». Компания за счет собственных средств выпустит для своих работников карты. Это будет сде-



СОГЛАСНО НОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА СЧЕТА, ПРИВЯЗАННЫЕ К КАРТЕ «МИР», ПОДЛЕЖАТ ЗАЧИСЛЕНИЮ СЛЕДУЮЩИЕ ПОСОБИЯ:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- пособие по временной нетрудоспособности (только в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС).

лано в рамках уже налаженного партнерства с Всероссийским банком развития регионов.

Как это будет выглядеть? Для всех заводчан будут организованы «банковские дни» непосредственно на производственных площадках. Нет необходимости куда-то ехать, собирать документы, ждать – банковские служащие сами приедут на заводы и обеспечат выдачу карт. Крайний срок получения карты – 1 июля 2020 года.

Все, что нужно сотрудникам – быть в указанное время в указанном месте. Для тех, кто в банковские дни получить карту не сможет, есть возможность получить свою карту, обратившись в офисы банка. **Зарботная плата будет перечисляться на ранее выданную карту ВБРР или другой банка.**

Возникает резонный вопрос: нельзя ли сохранить социальные выплаты на зарплатную

карту других платежных систем? Требования закона таковы – кто не получит карту «МИР», не сможет получить перечисленные в законе выплаты. С 1 июля 2020 года работодатель не несет ответственности за начисление работникам соответствующих выплат ФСС. Следите за новостями!

Автор текста:
Дмитрий Мухаметкулов
Фото из интернет-ресурсов

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электро-

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	НОВОЙЛ	Топливное производство, ГКП	П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ	Товарное производство, топливное производство	П.1, П.4
	НОВОЙЛ	Масляное производство, товарное производство, топливное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	ЕНПЗ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Наладчик технологического оборудования 4 разряда	НОВОЙЛ	Масляное производство	П.8
Приборист 4 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.9

монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Среднее профессиональное образование, профессиональная подготовка.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалифика-

ции) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

Резюме в формате Word направлять по адресу:
RESUMENPZ@bashneft.ru
AVDONINA OYU@bashneft.ru
BAZHINA O V@bashneft.ru
SAFIULLINAYA@bashneft.ru
с обязательным указанием интересующей вакансии.

ЗДОРОВЬЕ ПРЕЖДЕ ВСЕГО!

БЕЗОПАСНОСТЬ

ВЕСНА 2020 ГОДА ПРОШЛА ПОД ЗНАКОМ ПРОВЕРКИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ. В КОМПАНИИ ЭТОМУ ВОПРОСУ УДЕЛЯЕТСЯ ОГРОМНОЕ ВНИМАНИЕ. НА НПЗ РЕАЛИЗУЕТСЯ ЦЕЛЫЙ РЯД СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА. У КАЖДОЙ СВОИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

О том, какие возможности в сфере здравоохранения доступны для сотрудников НПЗ, расскажет начальник отдела социальных программ Юлия Галеева.

Профилактика



Профилактикой заболеваний и пропагандой здорового образа жизни занимается сектор корпоративной культуры совместно с ППО «Башнефть-Переработка» в рамках программы «Живите дольше!». Ежеквартально проводятся Дни здоровья по ключевым направлениям – профилактика сердечно-сосудистых заболеваний, выявление онкологических заболеваний на ранней стадии, психоневрологический климат в коллективе и многое другое.

В минувшем году в Днях здоровья по направлению «Профилактика заболеваний органов зрения» участвовали 410 человек, «День профилактики онкологических заболеваний» – 310 человек, «День профилактики заболеваний сердечно-сосудистой системы» – 297 человек, «Профилактику стрессов» посетили 60 человек.

Компания ежемесячно выделяет первичной профсоюзной организации средства для организации спортивного досуга работников и пенсионеров НПЗ. Сюда входит аренда спортивных залов, бассейна, льда, а также все спортивные турниры, объединенные Спартакиадой НПЗ. В последнюю входят турниры НПЗ по различным видам спорта, зимний праздник «Лыжное воскресенье», футбольные и волейбольные матчи «Отцы и дети» в детском лагере «Дружба». Работники принимают участие в корпоративном зачете Уфимского международного марафона, успешно участвуют в зимней и летней спартакиадах ПАО «НК

«Роснефть», Уфимских корпоративных играх, районных и городских соревнованиях.

Диагностика здоровья



Каждый работник НПЗ проходит обязательный медосмотр каждые два года. В 2019 году стартовала программа диспансеризации сотрудников, цель которой – углубленный скрининг здоровья персонала. Сюда входят дорогостоящие анализы, УЗИ органов малого таза и щитовидной железы, ЭКГ и многое другое, не включенное в обязательный медосмотр. Программа диспансеризации делится на два модуля – обязательный и углубленный. Второй модуль проходят те работники, у которых были выявлены заболевания или их симптомы.

В 2019 году в диспансеризации приняли участие 3395 человек. Кроме того, были проведены вакцинации работников от гриппа, клещевого энцефалита, гепатита В.

Лечение заболеваний



У каждого работника есть карта добровольного медицинского страхования, которая позволяет бесплатно обратиться за медицинской помощью в любое удобное время в лучшие медицинские учреждения города. Программа ДМС охватывает диагностику и лечение широкого спектра заболеваний

и позволяет работникам самостоятельно следить за своим состоянием.

Но на таком крупном предприятии, как НПЗ имеются исключительные случаи, когда работнику не может быть оказана помощь в рамках программы ДМС. Сложные профессиональные заболевания, требующие особого внимания, дорогостоящего лечения или специального медицинского оборудования, рассматриваются в рамках 19 Программы ДМС. Для участия в этой программе необходимо обратиться с заявлением и подтверждающими медицинскими документами в сектор здоровья Управления социальных программ.

В 2019 году в рамках 19 Программы помощь получили 8 сотрудников УНПЗ, 25 – «Новоила» и 72 – «Уфанефтехима».

Поддержание здоровья



Помимо диагностики и оказания медицинской помощи, компания предлагает работникам и пенсионерам поддерживать их здоровье и здоровье членов их семей в лучших санаториях республики, входящих в периметр «Башнефти» в рамках программы санаторно-курортного лечения. На текущий момент работодатель оплачивает 80% стоимости 950 путевок в санатории и профилактории республики – «Агидель», «Хазино», «Сосновый бор», «Буровик».

Каждый сотрудник со стажем работы более двух лет может обратиться с заявлением в Управление социальных программ, выбрать подходящее ему время и условия отдыха. Стоит отметить, что существует определенная сезонность в реализации программы – высокий спрос в период детских каникул и спад зимой, так что свой отдых и оздоровле-

ние лучше планировать заранее – как минимум за два месяца.

Кстати, путевки предоставляются не только в санатории. Дети работников могут провести смену в летние каникулы в детских оздоровительных лагерях «Дружба» возле п. Юматово, и «Чайка» в Дюртюлинском районе.

Компания берет на себя большую часть затрат по организации санаторно-курортного лечения, поэтому все дополнительные услуги, такие как трансфер, досуг, прием узких специалистов работники оплачивают самостоятельно.

Вместо заключения врача



– Как мы видим, есть четыре ключевых направления поддержания здоровья работников – подводит итоги Юлия Керимова, – Это профилактика, диагностика, лечение и поддержание здоровья. Все программы реализуются строго за счет средств работодателя из прибыли компании. На реализацию этих мероприятий ежегодно выделяется огромное количество финансовых и трудовых ресурсов.

Почему это так важно? Здоровье работников очень важно для компании. Здоровый человек не жалуется на недомогание, имеет здоровый дух, хочет и готов к саморазвитию и самореализации. Он ответственнее и исполнительнее не только на работе, но и для своих родных и близких, лучше выполняет взятые на себя обязательства, как следствие не отвлекается на личные проблемы ввиду рассудительного отношения ко всем проявлениям своей жизнедеятельности!

Автор текста:

Ирина Михайлова

Фото из архива предприятия

ПРОФИЛАКТИКА, ДИАГНОСТИКА И ЛЕЧЕНИЕ COVID-19

Возникновение и распространение новой коронавирусной инфекции

- до 2002 года коронавирусы рассматривались в качестве агентов, вызывающих нетяжелые заболевания верхних дыхательных путей с крайне редкими летальными исходами.
- 2002** — эпидемия атипичной пневмонии, вызванная коронавирусом SARS-CoV. За период эпидемии в 37 странах зарегистрировано >8000 случаев, из них 774 со смертельным исходом. С 2004 г. новых случаев не зарегистрировано.
- 2012** — появился коронавирус MERS-CoV, возбудитель ближневосточного респираторного синдрома (MERS). Циркулирует по н.в. Зарегистрировано 2519 случаев заболеваний, из них более 866 со смертельным исходом.
- 2019** — появился коронавирус SARS-CoV-2, первоначальный источник инфекции не установлен. Первые случаи заболевания могли быть связаны с посещением рынка морепродуктов в г. Ухань (провинция Хубэй, КНР). В настоящее время основным источником инфекции является больной человек, в том числе находящийся в инкубационном периоде заболевания. Установлена роль инфекции, вызванной SARS-CoV-2, как инфекции, связанной с оказанием медицинской помощи.

Определение случая заболевания

Подозрительный

наличие клинических проявлений ОРВИ, бронхита, пневмонии в сочетании с эпид.анамнезом

Вероятный

наличие клинических проявлений ОРДС, тяжелой пневмонии, в сочетании с эпид.анамнезом

Подтвержденный

Положительный результат лабораторного исследования на наличие РНК вируса SARS-CoV-2 методом ПЦР вне зависимости от клинических проявлений

Эпидемиологический анамнез

- ✓ посещение за 14 дней до появления симптомов эпидемиологически неблагополучных по COVID-19 стран и регионов, главным образом, КНР, Италия, Южная Корея, Иран;
- ✓ тесные контакты за последние 14 дней с лицами, находящимися под наблюдением по инфекции, вызванной новым коронавирусом SARS-CoV-2, которые в последующем заболели;
- ✓ тесные контакты за последние 14 дней с лицами, у которых лабораторно подтвержден диагноз COVID-19.

COVID 19 (COroNaVirus Disease 2019)

потенциально тяжёлая острая респираторная инфекция, вызываемая вирусом SARS-CoV-2

Ссылка на скачивание временных методических рекомендаций



НА 7 МАЯ 2020 г. НА НПЗ:

- закуплено 1600 масок для работников производства
- поставлено 3025 литров средств для дезинфекции, из них 840 литров для обработки рук
- проведено 3782 тестов на COVID-19

ВЕСТНИК НПЗ

апрель / 2020 | №02 [29]

Информационная брошюра

Учредитель: ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск: Ирина Михайлова

Редактор: Дмитрий Мухаметкулов. Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник НПЗ» №02

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а. Тираж 980 экз. Распространяется бесплатно



бш-переработка.рф

Пути передачи

- воздушно-капельный (при кашле, чихании, разговоре)
- воздушно-пылевой
- контактный

Факторы передачи

воздух, пищевые продукты и предметы обихода, загрязненные вирусом

Коронавирус SARS-CoV-2

Представляет собой одноцепочечный РНК-содержащий вирус, относится к линии Beta-CoV В семейства *Coronaviridae*; II группа патогенности (как SARS-CoV и MERS-CoV)

- Патогенез новой коронавирусной инфекции изучен недостаточно
- Данные о длительности и напряженности иммунитета в отношении SARS-CoV-2 в настоящее время отсутствуют
- Иммунитет при инфекциях, вызванных другими представителями семейства коронавирусов, не стойкий и возможно повторное заражение

Клинические особенности



Инкубационный период
от 2 до 14 суток

Выписка пациентов

с лабораторно подтвержденным диагнозом COVID-19 разрешается при отсутствии клинических проявлений болезни и получении двукратного отрицательного результата лабораторного исследования на наличие РНК SARS CoV-2 методом ПЦР с интервалом не менее 1 дня