



БЕЗОПАСНОСТЬ

3

Устранить своевременно



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

4

Ипотечная программа «Роснефть»



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

5

Помощь с особой теплотой

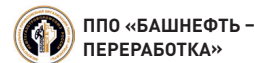


ЛИДЕРСТВО

6

Успешный ход, шах и мат!

ВЕСТНИК НПЗ



№08 (35) ЯНВАРЬ/2021

ЦИФРА МЕСЯЦА

180

детей
реабилитационных
центров получили
подарки



КОНТРОЛЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ УНПЗ, «НОВОЙЛ» И «УФАНЕФТЕХИМ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

В связи с эпидемиологической обстановкой конкурсная комиссия работала три дня. Представители каждой из производственных площадок проходили конкурсный этап отдельно. Участники отвечали на вопросы в области законодательства, норм и правил охраны труда и промышленной безопасности. В практической части они определяли допущенные ошибки в оформленном наряде-допуске на работы повышенной опасности.

Из 44 претендентов конкурсная комиссия определила лучших.

На производственной площадке УНПЗ:

1 место – Алина Гизетдинова (лаборант хим.анализа, ИЦ-УКК ЦЗЛ);

2 место – Александр Урман (оператор т/у, блок ЗГИ по пе-

реработке нефти и тяжелых остатков);

3 место – Никита Бабаев (зам.начальника установки, блок ЗГИ по газокаталитическим процессам).

На производственной площадке «Новойл»:

1 место – Рустам Даянов (оператор т/у, блок ЗГИ по газокаталитическим процессам);

2 место – Дмитрий Савин (машинист т/н, блок главного энергетика);

3 место – Александр Яковлев (оператор т/у, блок ЗГИ по газокаталитическим процессам).

На производственной площадке «Уфанефтехим»:

1 место – Азамат Фазуллин (оператор т/у, блок ЗГИ по газокаталитическим процессам);

2 место – Тимур Набиев (начальник эстакады, блок ЗГИ по товарному производству);

3 место – Альмир Гилемханов (оператор т/у, блок ЗГИ по газокаталитическим процессам).

Знания и опыт уполномоченных по охране труда ежегодно повышаются, а значит, возрастает и профессионализм. Это отметили члены конкурсной комиссии. По словам председателя первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрата Нураева, большое внимание уделяется уровню подготовки уполномоченных.

«Общественный контроль – важная составляющая безопасных и благоприятных условий труда. Нашу инициативу развития института уполномоченных по охране труда поддерживает и руководство филиалов. Это не только необходимая, но и очень благородная работа. Ведь они выполняют функции правозащитников и подсказчиков,



контролируют организацию безопасных условий труда, проводят профилактические мероприятия. Мы и дальше будем продолжать совместную работу для снижения рисков несчастных случаев, получения профессиональных заболеваний или травм».

Ежедневно уполномоченные по охране труда проводят большую работу по профилактике, подают пример коллегам в правильном применении всех

окончание на стр. 2



инструкций и требований по охране труда на практике, применении средств индивидуальной защиты, качественного и безопасного исполнения работ.

Напомним, традиционный смотр – конкурс проводится в профсоюзах производственных предприятий периметра межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» ежегодно. Он направлен на активизацию и стимулирование работы уполномоченных,

распространение передового опыта по организации и осуществлению профсоюзного контроля за состоянием и условиями охраны труда. Как показывает многолетняя практика, конкурсы обеспечивают более эффективную работу профсоюзных организаций в этом направлении, защищая права работников на здоровые и безопасные условия труда.

Автор текста и фото:
Алия Даминова

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок /оператор товарный/ слесарь по ремонту технологических установок/ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/ стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда» от 2 года.

8. Образовательные программы среднего профессионального образования и программа профессионального обучения по рабочей профессии «Аккумуляторщик». Стаж работы по эксплуатации, обслуживанию оборудования промышленных предприятий не менее 1 года.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

10. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 4 разряда не менее 3 лет.

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новоил	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	УНХ, Новоил, УНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	Новоил	Топливное производство, ГКП, Испытательный центр-управление контроля качества (ЦЗЛ)	П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ, УНПЗ	Товарное производство, топливное производство	П.1, П.4
	Новоил	Масляное производство, товарное производство, топливное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ, Новоил	ПАУ, Топливное производство, ГКП	П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ, Новоил, УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	УНХ, Новоил, УНПЗ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Аккумуляторщик 5 разряда	УНХ	Блок заместителя главного энергетика по электротехническому оборудованию	П.8
Приборист 4 разряда	УНХ, Новоил, УНПЗ		П.1, П.9
Станочник широкого профиля 5 разряда	УНХ, Новоил, УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.10
Токарь 5 разряда	УНХ, Новоил, УНПЗ	Ремонтно-механическое производство	П.11
Станочник широкого профиля 6 разряда	Новоил	Ремонтно-механическое производство	П.12, П.13
Инженер	Новоил	Отдел промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда	П.14
Специалист по охране труда	Новоил	Отдел охраны труда	П.15

11. Начальное профессиональное образование по специальности токарь и профессиональная подготовка по профессии «Токарь», стаж работы от 6 месяцев.

12. Основное общее, среднее (полное) образование, среднее профессиональное образование, высшее профессиональное (техническое) и профессиональная подготовка по профессии станочник широкого профиля не ниже 5 разряда.

13. Стаж работы в должности станочника широкого профиля 5 разряда не менее 1 года.

14. Высшее профессиональное (техническое), соответствующее профилю предприятия. Стаж работы в области промышленной безопасности не менее 3 лет.

15. Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по

обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

Резюме в формате Word направлять по адресу:
RESUMENPZ@bashneft.ru
AVDONINAOYU@bashneft.ru
SAFIULLINAYA@bashneft.ru
с обязательным указанием интересующей вакансии.

УСТРАНИТЬ СВОЕВРЕМЕННО

ВЫЯВИЛ ИСТОЧНИК ОПАСНОСТИ – ОПЕРАТИВНО ИНФОРМИРУЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЪЕКТА.

Александр Кудинов, оператор технологических установок по газокаталитическим процессам, цеха №6 установки каталитического крекинга 1-А/1М, филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» отлично знает правила Техники безопасности на производстве. Он принимает активное участие в выявлении опасных условий труда, проявляет лидерские качества в области ПБОТОС.

В ноябре прошлого года при обходе территории установки Александр обнаружил обледенелый участок на маршруте передвижения персонала. Наледь появилась при обогреве паром участка трубопровода для предотвращения образования ледяной пробки и последующей аварийной ситуации, связанной с разгерметизацией трубопровода.

Он незамедлительно принял меры по запрещению хождения

персонала в данном месте до устранения опасности. Таким образом, оператор исключил падение на скользкой поверхности и риск травмирования работников объекта.

Всего за последние три месяца Александр Кудинов выявил 10 опасных условий и 2 опасных действия, допущенных работниками подрядных организаций при выполнении ремонтных работ на установке.



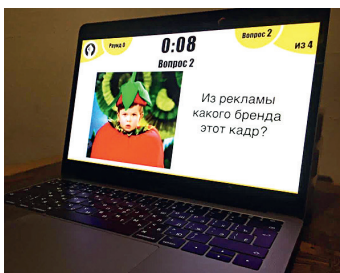
ЛИДЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Соблюдайте «Золотые правила безопасности труда!» – они помогут сохранить ваше здоровье и жизнь!

Автор текста: Рада Глухих
Фото из архива предприятия

ПРОДОЛЖАЕМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО РАЗВИВАТЬСЯ!

ДАЖЕ В СЛОЖНОЙ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКЕ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» НАХОДИТ СПОСОБЫ ПОДДЕРЖАТЬ МОЛОДЕЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ. ЧАСТЬ ПРОЕКТОВ ПРОФСОЮЗ РЕАЛИЗУЕТ В ОНЛАЙН ФОРМАТЕ. РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГР НА ИНТЕРНЕТ-ПЛОЩАДКАХ.



Формат квиза для большинства участников был хорошо знаком, ведь ППО «Башнефть-Переработка» не первый год проводит эту игру. Новыми были только условия участия. Онлайн-формат стал не только безопасным, но и увлекательным: участники могли весело и с пользой провести время, при этом находясь в уютной домашней обстановке на удаленной связи со всеми членами команды. Как и в традиционном формате, игра состояла из шести раундов. Время на обсуждение с командой ограничивалось исходя из сложности вопроса. По истечению времени ответы нужно было записать в специальный электронный бланк. Доля хорошего настроения участникам была обеспечена.

Попробовать свои силы в игре решились 12 команд. Среди них как новички, так и опытные команды. Опыт участникам очень пригодился. Первыми стали наши постоянные призеры – команда «Развитологи», вторыми

– «Цетан и октан», третье место у команды «ioil».

«В первую очередь хотелось бы поблагодарить профсоюз за возможность сыграть в увлекательную интеллектуальную игру. К технической стороне нет никаких нареканий. Все было очень четко: трансляция игры, сбор и обработка данных – все как в обычной игре. Радует, что вопросы были сбалансированными и не сделали из игры конкурс на интуицию. Но все-таки нашей команде показалось, что турнир был не самым сложным. Возможно, именно поэтому мы вновь стали первыми», – говорит Ильнар Гарифуллин, капитан команды «Развитологи».

В отличие от квиза, турнир по управленческим поединкам был направлен на развитие коммуникативных способностей. Участники смогли убедиться не только в том, как сложно быть хорошим переговорщиком, но и насколько полезен этот навык.

Управленческие поединки развивают умение строить стратегию и тактику ведения переговоров, находить хорошие управленческие ходы. Практика участия в таких турнирах учит глубоко видеть ситуацию и принимать взвешенные решения, вырабатывает навыки убеждать и слышать другого, находиться под давлением и не поддаваться эмоциям.

Полуфинальные поединки прошли в начале декабря. Участ-

ники, разделившись на четыре команды, получили первый опыт переговоров. Тогда же и определились пары команд финального этапа. В течение месяца шла активная подготовка к итоговому поединку.

Оценивали участников руководители структурных подразделений филиалов, профсоюзной организации, а также опытные бизнес-тренеры.

Слова поддержки молодым работникам, принявшим участие в турнире высказал и исполняющий обязанности директора филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Глухов. Он пожелал удачи участникам и поблагодарил профсоюзную организацию за реализацию проекта. Такие мероприятия во многом способствуют повышению профессиональных качеств сотрудников.

Участникам были предложены рабочие ситуации, в которых за пять минут в словесном поединке необходимо было проявить себя лучше соперника. Места распределились следующим образом:

1 место – команда «Искра» (Роман Шейн, Тимур Назаров, Тимур Бадртдинов);

2 место – команда «Сила слова» (Александр Кудинов, Светлана Гагарина, Юлия Галиуллина);

3 место – команда «МКТ» (Вадим Минлин, Тимур Тангатаров, Айсылу Калимулова);

4 место – команда «Уаждет» (Дамир Фагаманов, Артур Пелин, Михаил Николайчук).

«Для нас важна поддержка молодежных инициатив, работа по повышению интереса молодежи к профсоюзному движению, нашим проектам. В этом мы ориентируемся на концепцию молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, рекомендациям межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». Много проектов реализовано благодаря предложениям работников – это и КВН, и получившие большую популярность интеллектуально-развлекательные игры, и ряд спортивных мероприятий. Большую поддержку в нашей работе оказывает руководство филиалов ПАО АНК «Башнефть», – говорит председатель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев. – «В период пандемии появилась необходимость переводить часть программ в онлайн. Мы провели онлайн-игру «Квиз, Плиз». Новым для молодежи стало участие в первых управленческих поединках. Для нас важны эти мероприятия, ведь они дают возможность молодым сотрудникам развивать свои профессиональные качества, учиться работать в команде».

Автор текста и фото:
Алия Даминова

СОКРАТИЛИ СРОК ИПОТЕКИ НА 10 ЛЕТ!

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ИТОГИ КОРПОРАТИВНОЙ ИПОТЕЧНОЙ ПРОГРАММЫ В 2020 ГОДУ.

Компания всегда придерживается высоких стандартов в производственной и социальной сфере. Уже четвертый год работники филиалов участвуют в Корпоративной ипотечной программе ПАО «НК «Роснефть».

Компания предоставляет беспроцентный займ – до 25% от стоимости квартиры – на покупку нового жилья или на улучшение жилищных условий. Для молодых работников процент увеличен до 35%. Займы беспроцентные, но возвратные. Стоит сказать, что условия возврата максимально комфортны в отличие от сторонних организаций.

Кандидатов выдвигают руководители, учитывая стаж работы (не менее двух лет в зависимости от условий участия). Важными критериями являются профессиональные компетенции, отсутствие дисциплинарных взысканий, наличие поощрений, семейное положение и жилищные условия. «Портрет» идеального кандидата выглядит так: большой стаж работы (для молодых работников – 10 лет, для участников по общей программе – 21 год), активное участие в крупных проектах, таких как капитальный ремонт, строительство и пуск установок, наличие семьи.

«Три года я подавала заявку на участие в данной программе, не теряя надежды. И вот моя заявка была согласована! Сначала не поверили, а потом просто были счастливы. Мы взяли ипотеку на улучшение жилищных условий, потому что впятером уже было тесновато в двухкомнатной «хрущевке». Благодаря программе срок ипотеки сократился больше чем на десять лет, и в январе 2022 года мы ее выплатим», – делится своими впечатлениями участница программы 2020 года, сотрудница «Уфанефтехим».

С подробной информацией можно ознакомиться в действующем Положении «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном кредитовании» или обратиться к специалистам Управления социальных программ и корпоративной культуры:

– УНПЗ – **Евгения Гусева**
GUSEVAEV@bashneft.ru;
– «Уфанефтехим» и «Новоил» – **Гузель Саматова**
SAMATOVAGI@bashneft.ru.

Ипотечная программа ПАО «НК «Роснефть»



Компания «Роснефть» является лидером российской нефтяной отрасли и крупнейшей публичной нефтегазовой корпорацией мира, основными ориентирами в работе которой были и остаются высокие стандарты в производственной и социальной сфере.



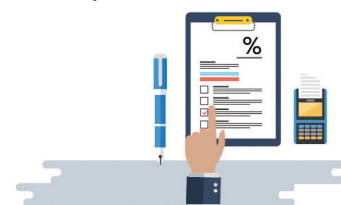
Важную роль в реализации кадрово-социальной стратегии Роснефти играет обеспечение жильем сотрудников Компании, основой которого является программа ипотечного кредитования работников ПАО «НК «Роснефть».

Цель программы:

- Стимулирование эффективного труда работников, в которых заинтересована Компания, за счет приобретения ими собственного жилья/улучшения жилищных условий, и закрепление ценных работников по постоянному месту работы.



Главный актив ПАО «НК «Роснефть» – ее сотрудники, поэтому руководство Компании уделяет особое внимание социальной поддержке своих работников.



- Создание финансового пакета, позволяющего работнику сразу приобрести квартиру без существенных предварительных накоплений путем предоставления ему:
 - льготного беспроцентного займа со стороны ПАО «НК «Роснефть» в размере 25-35% от стоимости* приобретаемого жилья
 - льготного ипотечного кредита Банка «ВБРР» (АО)/ДВБ.

* Подробно с порядком приобретения квартир в рамках корпоративной ипотеки можно ознакомиться в действующем в ПАО НК «Роснефть»/Обществах Группы (ОГ) Положении «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном кредитовании».

«С момента запуска нового этапа программы до поступления денег на счет работников проходит чуть меньше года. Это время уходит на сбор заявок и утверждение участников программы, подготовку необходимых документов и расчетов стоимости, несколько этапов согласования и заключение договоров. Так обеспечивается максимальная объективность», –

рассказывает специалист управления социальных программ и корпоративной культуры.

В 2020 году финальный этап программы пришелся на предновогодний период. Тринадцать участников программы смогли приобрести квартиры. За все время реализации проекта тридцать сотрудников филиалов воспользовались его преимуществами.

«В последние дни прошлого года я получила беспроцентный заем. У меня действующая ипотека, и благодаря программе я заметно разгрузила семейный бюджет, снизила сумму ежемесячного платежа. Отличное завершение года получилось», – рассказала еще одна участница программы.

Автор текста:
Эльвира Пермякова

Требования к участникам программы



Кто может принять участие в программе

- работники, в которых заинтересована Компания
- работники, имеющие непрерывный корпоративный стаж согласно Положению об ипотеке
- работники, обладающие профессиональными компетенциями
- работники, находящиеся во внутреннем кадровом резерве на занятие вышестоящей должности

Критерии отбора

«Ценный работник»

- состоит во внутреннем кадровом резерве
- имеет дефицитную профессию/должность (согласно утвержденному Компанией списку)
- работник, профессия/должность/специальность которого не включена в актуальный перечень дефицитных, но рекомендуемый к участию в ипотеке по ходатайству руководителя ОГ Компании

- работники, имеющие поощрения/не имеющие дисциплинарных взысканий
- работники, нуждающиеся в жилом помещении или улучшении жилищных условий*



«Социальная группа»

- работник имеет на иждивении ребенка-инвалида
- многодетная семья (один или оба родителя – работники ОГ, наличие официального документа о многодетной семье/матери)
- работник, получивший увечье/профзаболевание на производстве в период работы в периметре Компании
- участник ликвидации последствий техногенных аварий/катастроф
- ветеран/участник боевых действий

Кто не может принять участие в программе

- работники, не являющиеся гражданами Российской Федерации
- руководители Компании, её структурных подразделений и дочерних организаций
- работники, работающие вахтовым методом с регистрацией вне региона нахождения ОГ Компании
- работники, приобретающие / приобретшие квартиры у родственников
- работники, отказавшиеся от участия в корпоративной ипотечной программе
- работники, исполняющие обязанности отсутствующего сотрудника, за которым сохраняется место работы



- внешние совместители
- сотрудники, оказывающие услуги по договорам ГПХ
- работники, ранее участвовавшие в ипотеке Роснефти, ЮКОСа, Удмуртнефти, ТНК-ВР и др.

Важно:

- Непрерывный стаж работы в Компании - продолжительность непосредственно следующих друг за другом периодов работы, исчисленных без применения льгот, в ПАО «НК «Роснефть» и (или) ОГ Компании, в том числе в ОГ, правопреемником которого является это ОГ Компании, при отсутствии каких-либо перерывов в работе, за исключением перерывов в связи с установлением инвалидности либо в связи с переводом (переходом) в ПАО «НК «Роснефть» или ОГ Компании, при условии, что перерыв между увольнением из одного ОГ и приемом на работу в другое ОГ не превысил трех месяцев, и в этот период работником не заключался трудовой договор с иными сторонними организациями.
- Работающие вахтовым методом сотрудники ОГ с момента заключения договора целевого займа на приобретение квартиры прекращают получать возмещение расходов по централизованной перевозке от места сбора до места организации работы и обратно.
- За счет ипотечной программы ПАО «НК «Роснефть» работники и их супруги могут только один раз приобрести в собственность квартиру или получить целевой заем для погашения обязательств. К ним приравнены участники ипотечных программ ЮКОСа, ОАО «Удмуртнефть», ТНК-ВР и ипотечных программ других ОГ, интегрированных в Компанию.



* Учитывается обеспеченность работника жильем по сравнению с минимальным размером общей площади жилья в населенном пункте по основному месту работы или на расстоянии не более 50 км от него.

С ОСОБОЙ ЗАБОТОЙ И ТЕПЛОМ

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ НОВОГОДНИХ ВОЛОНТЁРСКИХ АКЦИЙ.

Декабрь стал временем подарков и чудес для воспитанников подшефных учреждений и ветеранов Компании. Их поздравили с наступающим праздником работники НПЗ в рамках волонтерского движения «Добрые сердца».

Несмотря на ограничения в период пандемии коронавируса, работники активно откликнулись на объявленные благотворительные сборы. В детские учреждения удалось приобрести спортивные тренажеры, ноутбук, многофункциональные устройства, принтеры, мебель, стиральную машину, телевизоры, музыкальный центр, отпариватель, спутниковую антенну, пылесос, утюги, детские коляски и рюкзак. Стоит отметить, что все подарки были переданы в строгом соответствии с введенными ограничениями и правилами.

Силами работников НПЗ удалось собрать подарки для 180 детей из 5 социальных учреж-

дений, расположенных в регионах присутствия «Башнефти». Отличным примером стал Блок Директора филиала по персоналу и социальным программам – они приобрели 80 подарков. Добровольцы надеются, что уже в следующем году удастся возродить традиции личных встреч с детьми, новогодних утренников, игр, песен и стихов.

Также волонтеры не оставили без внимания и поздравили 15 ветеранов великой отечественной войны, проработавших на НПЗ. Им передали подарочные наборы с продуктовой корзиной и пледом, поздравительную открытку от Генерального директора ПАО АНК «Башнефть».

Корпоративное волонтерское движение «Добрые сердца» искренне благодарит каждого, кто принял участие в сборе средств и в выездных мероприятиях!

Автор текста: Лилия Хусаинова
Автор фото: Азамат Хакимов



ПОБЕДЫ НА ШАХМАТНОЙ ДОСКЕ

30 ЯНВАРЯ 2021 ГОДА ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПРОВЕЛА СОРЕВНОВАНИЯ ПО ШАХМАТАМ В РАМКАХ СПАРТАКИАДЫ ЕНПЗ. ТУРНИР – НЕ ТОЛЬКО ПЕРВЫЕ ЗА ДОЛГОЕ ВРЕМЯ СОРЕВНОВАНИЯ, НО И СТАРТОВАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ УСПЕШНОГО НАЧАЛА СПОРТИВНОГО ГОДА.

При организации турнира учитывались все нормы безопасности. Участники допускались до регистрации только при наличии маски, после обязательной проверки температуры, уровня кислорода в крови и обработки рук антисептическим средством.

В турнире по шахматам приняли участие 16 команд от структурных подразделений филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-УНПЗ».

Командные соревнования состояли из семи туров по 10 минут. Общекомандный подсчет очков в каждом туре определялся по сумме результатов всех игроков. Разрыв между итоговыми баллами тройки призеров на каждом этапе был минимальным. Напряженная борьба определила первых победителей Спартакиады ЕНПЗ:



1 место – команда блока ЗГИ по газокаталитическим процессам УНПЗ;

2 место – объединённая команда блоков по развитию, технологии и снабжению №1;

3 место – команда блока ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим».

В личном первенстве борьба была не менее напряженной. Блиц-турнир состоял из девяти туров. Несмотря на хорошую подготовку и опыт всех участников, большое внимание было приковано к игре титулованных шахматистов. Места распре-



лили между собой призеры предыдущих лет:

1 место – Кирилл Жуков (объединённая команда блоков по развитию, технологии и снабжению №1);

2 место – Рамиль Рафиков (блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «Новоил»);

3 место – Ильнур Абдуллин (блок ЗГИ по газокаталитическим процессам «Уфанефтехим»).

Кирилл Жуков – не только призер Спартакиады ЕНПЗ последних лет, но и член сборной команды «Башнефть-Переработка» по шахматам. На этот раз он не оставил шансов своим конкурентам и заслужено завоевал награды как в блице, так и в командном первенстве. В составе объединённой команды

блоков по развитию, технологии и снабжению №1 серебряные медали ему помогли завоевать единственные девушки турнира – Екатерина Давлетшина и Татьяна Федотова.

«Хочу поблагодарить профсоюзную организацию «Башнефть-Переработка» за первое «живое» событие в этом году. Было очень радостно после долгой изоляции, после отсутствия мероприятий и работы в удаленном режиме собраться и пообщаться с коллегами и товарищами по спорту. Все соперники подошли к соревнованиям серьезно и показали высокий уровень игры, так что путь к победе был непростым», – признался Кирилл Жуков.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

ПОБЕДА ЗА НАМИ!

КОМАНДА «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПОБЕДИЛА В ЧЕМПИОНАТЕ УФЫ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ.

В течение прошлого года 8 сильнейших команд, представлявших городские предприятия и организации, боролись за чемпионский титул по мини-футболу.

Соревнования проходили с соблюдением всех противоэпидемиологических требований. По словам капитана сборной филиалов «Башнефти» Тимура Нигматзянова, игры получились захватывающими, жаль, что зрители не смогли присутствовать и вживую поддержать свои команды.

Нефтепереработчики добились отличного результата и получили заветное золото, несмотря на серьезную подготовку соперников.

Поздравляем спортсменов и желаем новых побед и достижений!

Автор: Лилия Хусаинова

Автор фото: Тимур Нигматзянов



СЫГРАЛИ ДОСТОЙНО

ОТМЕЧЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ VIII УФИМСКИХ ЗИМНИХ КОРПОРАТИВНЫХ ИГР 2020 ГОДА.



Сами состязания прошли в феврале прошлого года, но в связи со сложной эпидемиологической обстановкой награждение победителей состоялось только сейчас.

Напомним, программа соревнований состояла из шести

дисциплин: хоккей в валенках, волейбол на снегу, лыжные гонки (эстафета), конькобежный спорт (эстафета), веселые

дисциплин: хоккей в валенках, волейбол на снегу, лыжные гонки (эстафета), конькобежный спорт (эстафета), веселые

старты с элементами пейнтбола и горнолыжный спорт. В общекомандном зачете среди предприятий с количеством работников свыше 500 человек «Башнефть-Переработка» заняла первое место, опередив на 10 очков коллег из «Уфаоргсинтеза». ПАО АНК «Башнефть» стала бронзовым призером.

Команду на награждении представил председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Благодарственными письмами награжден ведущий специалист по спортивной работе первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» нефтегазстройпрофсоюза России Юрий Довженко.

Автор текста: Алия Даминова

Автор фото: Динара Сайфуллина

КУЛЬТУРА ПОВЕДЕНИЯ В ИНТЕРНЕТЕ

Уважаемые коллеги!

От каждого работника Компании зависят её репутация, авторитет и развитие. Следование корпоративным ценностям позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и во внешней среде.

Кодекс деловой и корпоративной этики определяет

ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТОМ



Никогда не размещайте рабочие материалы и/или информацию о деятельности Компании в интернете.



Не размещайте в интернете фотографии, аудио- и видеозаписи с корпоративных мероприятий, рабочих мест и производственных объектов Компании.



Не участвуйте в обсуждении новостей Компании, решений руководства или сотрудников, а также информации, касающейся деловых партнеров и клиентов Компании.



Не выступайте в качестве представителя Компании с заявлениями, комментариями, оценками без наличия соответствующих полномочий.

ОТДЕЛЬНО НАПОМИНАЕМ, ЧТО СОБЛЮДЕНИЕ ВНУТРИОБЪЕКТОВОГО РЕЖИМА ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАННОСТЬЮ КАЖДОГО РАБОТНИКА



Осуществление фото-, видеосъемок, использование звукозаписывающей и радиопередающей аппаратуры на территории производственных и административных объектов Компании без согласования **ЗАПРЕЩЕНО**.

Нарушение работником данного требования может служить основанием для его привлечения к дисциплинарной ответственности.

